

Certifierad karriärutvecklare

En organisation med "rätt person på rätt plats" har goda förutsättningar att lyckas. I en kunskapsintensiv tid där både arbetsroller och människor utvecklas i hög takt, behöver arbetsgivare arbeta aktivt för att ha engagerade medarbetare. Här är karriärutveckling ett viktigt verktyg!

Allt fler inser att karriärutveckling är en strategisk fråga, inte bara för individen utan också för arbetsgivaren. Det handlar om att vara en attraktiv arbetsgivare, att ha motiverade medarbetare och om att ha förmåga att möta en framtid med nya utmaningar.

Karriärutveckling kan ingå i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och bidra till minskad ohälsa på grund av inlåsning i fel yrke eller på fel arbetsplats. Det är en positiv del i ett omställningsarbete och också ett sätt att inventera interna resurser för att möta framtidens krav.

Välkommen till en utbildning där du lär dig en strukturerad metod för att arbeta med karriärutveckling, i en organisation eller som konsult/karriärcoach.

Utbildningen

Metodens tre steg: Inåt, Utåt och Framåt, går igenom grundligt. Du får själv genomgå programmet enligt metoden för att bota i de olika delarna och därefter utbildas du i hur man vägleder andra. I anslutning till utbildningen får du också obligatorisk två timmars personlig handledning för stöd inför din certifiering.

Utbildningen möjliggör en årslicens på Starck & Partners eget material för att du själv ska kunna använda materialet självständigt i din egen verksamhet.

Kursupplägg

Kurstillfälle 1 och 2

9.00-17.00 - Grunderna i karriärutveckling och genomgång av programmet samt forskningsgrunden. Deltagaren genomgår själv programmet.

Individuell Handledning på praktiskt arbete

Du väljer ut två personer som ska ingå i ditt certifieringsprojekt där du ska genomföra en karriärrådgivning efter programmets steg. En av dessa processer ska sedan presenteras vid examinationsdagen med godkänd kvalitet för att erhålla certifiering.

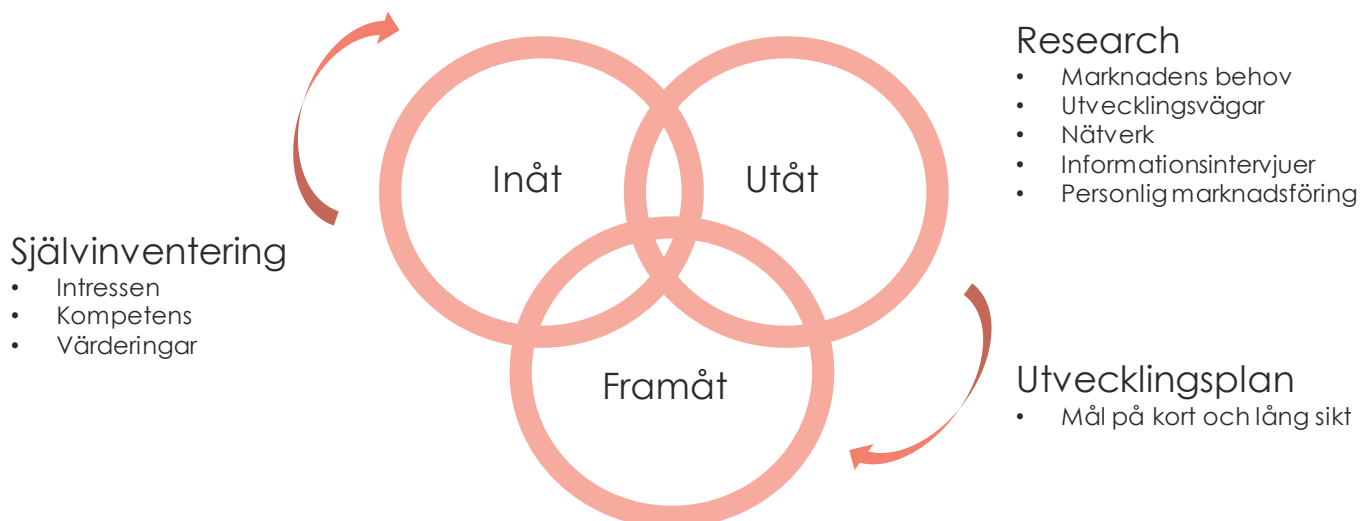
Kurstillfälle 3

9.00-17.00 - Examination och certifiering

Pris

30 000 kr. Vid deltagande med fler än 4 från en organisation ges 20% rabatt på det totala värdet.

Möjliga utvecklingsvägar



Upplägg, fakta och pris

Målgrupp

Utbildningen vänder sig i första hand till dig som arbetar med personalfrågor, tex som HR-partner, men också dig som idag arbetar med karriärfrågor och utveckling för medarbetare, tex som chef och konsult inom organisation, ledarskap och personal.

Utbildare

Utbildare är Lina Brissman, beteendevetare, som arbetar i vardagen som konsult kring karriärfrågor. Lina är en av de ledande personerna i Starck & Partners affärsområde Karriär- och Personalutveckling och har utbildat grupper i Sverige och i Norge i karriärutveckling. Hon har en bred erfarenhet kring att utföra karriärutveckling för såväl privat som offentlig verksamhet och har ex utfört karriärutveckling för bankväsendet, statliga myndigheter och i större förändringsprocesser i landsting. Lina ger idag råd till många organisationer i hur de kan arbeta framåt för att skapa förutsättningar inför den stora omställning som kommer i och med den digitala tidsåldern.

Pris

Utbildning inklusive material, 30 000 kr.

Om man går fler än 4 från en organisation ges 20% rabatt på det totala värdet.

Licens

Efter godkänd certifiering har deltagaren möjlighet att köpa licens på Starck & Partners material.

Årslicens – 1 500 kr.

Två träffar/år med uppdatering av program, forskningsöverblick samt nätverk med andra karriärutvecklare. Träffarna leds av senior karriärutvecklare från Starck & Partner.

Starck & Partners karriär- och prestationsprogram – 1 200 kr/st. (individ)

Kostnaden avser material för att certifierad karriärutvecklare själv ska kunna utföra karriärutveckling för 1 individ/klient. Materialet får ej kopieras eller vidare distribueras, överträdelser kan medföra indragen licens.

Paketpris för 20 st Karriär- och prestationsprogram: 20 000 kr.

Kontakt:

Eva Björkman, kundansvarig: eva.bjorkman@starckpartner.se

Lina Brissman, utbildningsledare: lina.brissman@starckpartner.se

Om programmet

Starck & Partners karriärutveckling bygger på senaste forskningen om karriärutveckling och ligger väl i linje med många organisationers utmaningar kring framtida kompetensförsörjning.

Metodens tre steg: inåt, utåt och framåt, går igenom grundligt. Deltagaren genomgår själv programmet enligt metoden för att få kunskapen i hur programmet ska appliceras på andra. I anslutning till utbildningen genomförs två timmars personlig handledning för stöd inför certifiering. Handledningen är obligatorisk.

Vi går också igenom aktuell forskning om karriärutveckling och de teorier som metoden grundar sig på, samt hur man handleder och stöttar andra i en karriärutvecklingsprocess.

För att bli certifierad krävs att man genomför och presenterar en karriär-rådgivningsprocess enligt programmets metod med två personer, och redovisar det ena caset i en examination.

