

Outplacement/Omställning

Ibland går arbetsgivare och anställd skilda vägar. Outplacement handlar om att som individ få stöd och coaching i processen att hitta en ny sysselsättning. Det kan innebära ett nytt arbete, studier eller att starta eget. Som arbetsgivare tar du ansvar för att ni skiljs under ordnade former och att den anställde får hjälp att hitta nya möjligheter i arbetslivet.

Genom Starck & Partners Outplacementprogram får medarbetaren professionellt stöd av en coach/rådgivare och tillgång till en meny av tjänster anpassade för att effektivt kunna söka och erhålla ett nytt arbete.

Coachen följer medarbetaren under hela processen och ger stöd och uppmuntran samt hjälper individen att hålla fokus.

Samtliga konsulter på Starck & Partner är utbildade ICF coacher med bred kunskap och bakgrund från olika branscher och yrkesroller.

Programmets innehåll

Programmet pågår under 3 - 12 månader och sker i fysiska möten såväl som virtuellt och däremellan följer hemuppgifter och reflektion.

Seminarier och webinarier erbjuds med relevanta teman om arbetsmarknad och jobbsökning. Vid behov kan programmet kompletteras med samtalsstöd med leg psykolog.

Målet med programmet är att individen skall uppnå en ny sysselsättning.

Upplägg

Innehållet i processen anpassas och görs upp individuellt. Fokusområden är:

- Livs- och karriärplanering – att identifiera vem är jag, vad kan jag, vad vill jag
- Framtagande av ett framgångsrikt CV, personligt brev samt LinkedIn profil
- Analys av platsannonser och anpassning av den egna ansökan till lediga tjänster samt analys och matchning av nyckelord
- Omvärldsanalys och sökvägar
- Intervjuträning med feedback
- Referenssäkring
- Kontinuerligt stöd och uppföljning av jobbsökning
- Personprofilanalys Myers Briggs, Karriärmodellen, DISC, Hogans Assessment Systems.

Om oss

Starck & Partner har funnits sedan 1997 och levererar tjänster för att skapa hållbara och produktiva arbetsplatser där alla kommer till sin rätt. Starck & Partner är verksamt över hela landet och har kontor i Stockholm och i Göteborg.

Ett unikt verktyg vi har vid olika omställningsprocesser är vår Arbetsgivarring som ger möjligheter för individer att gå på studiebesök och även praktisera i annat yrke och/eller företagskultur. I Arbetsgivarringen ingår idag ca 70 organisationer.

