

## Utredning av Kränkande Särbehandling

### Bakgrund:

I AFS 2001:01 Systematiskt arbetsmiljöarbete § 9 anges arbetsgivarens utredningsansvar vid ohälsa och det primära syftet är att utreda de bakomliggandeorsakerna grundligt så att ohälsa kan förebyggas. AFS 2015:4 och dess Allmänna råd preciserar kraven kring utredning av kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier. Arbetsmiljöverket är tydliga med att arbetsgivaren skall utreda men inte hur detta ska ske. Föreskriften AFS 2015:4 poängterar vidare att ett undermåligt utredningsförfarande kan vara skadligt både ur arbetsmiljö- och hälsosynpunkt samt att den som genomför en utredning ska ha tillräcklig kompetens, möjlighet att agera opartiskt samt ha de berördas förtroende.

Målet med en utredning är att efter anmälan om kränkande särbehandling, mobbning eller trakasserier fastställa vad som faktiskt har hänt för att kunna sätta in rätt åtgärder.

Två organisationskonsulter från Starck & Partner genomför uppdraget inklusive medverkar vid varje intervju. Detta för att säkerställa kvalitet och rättsäkerhet i

uppdraget.

### Syfte:

Utredningen har tvåhuvudsyften; Utreda och svara på om det med övervägande skäl förekommit kränkning/mobbning eller inte. Utredningens resultat är varken tvingande för arbetsgivaren eller innebär ett juridiskt ställningstagande. Det är arbetsgivarens ansvar att fatta beslut om eventuella åtgärder i frågan.

### Vår erfarenhet:

Starck & Partner har omfattande erfarenhet av att utreda Kränkande Särbehandling och har genomfört utredningar i såväl mindre privata organisationer som i större offentliga organisationer. Vi är en kvalitetsleverantör och har tillgång till arbetsrättslig expertis samt handledning vid svårare ärenden av Sveriges främsta forskare inom området. Detta för att säkerställa en utredning av hög kvalitet.

### Våra konsulter

Utredning utförs av två konsulter med särskild kompetens inom utredning av kränkande särbehandling/mobbning enligt metoden Faktaundersökning. Vi använder oss av Faktaundersökning som är en metod som utarbetats av de norska organisationsforskarna Helge Hoel och Ståle Einarsen för att utreda upplevda kränkningar i arbetslivet. Faktaundersökning lämpar sig väl att använda som utredningsmetod i förhållande till svensk arbetsrätt och arbetsmiljölagstiftning.

### Om oss

Starck & Partner har funnits sedan 1997 och levererar tjänster för att skapa hållbara och produktiva arbetsplatser där alla kommer till sin rätt.

Starck & Partner har fastanställda konsulter och arbetar starkt för nära partnerskap med våra kunder

