

Kartläggning av sjukfrånvaro

Kartläggning av sjukfrånvaro bidrar till att skapa hälsofrämjande arbetsplatser.

En arbetsgivare skall ge förutsättningar för en hälsosam arbetsplats och som anställd har man ett eget ansvar för sin hälsa. Starck & Partner har under många år erbjudit kartläggning och bedömningssamtal för personer med sjukfrånvaro. Med våra högutbildade konsulter inom rehabilitering och hälsa bidrar vi till att både organisation och medarbetare får mer kunskap och trygghet samt stöd och riktning till ett friskare arbetsliv.

Syfte och mål med kartläggningen

Syftet med kartläggningen är att identifiera orsak till upprepad sjukskrivning, kort som långtidssjukskrivning samt ge en handlingsplan till organisationen med åtgärdsförslag.

Målet är att organisationen skall stödja medarbetaren att vidta de åtgärder som behövs för att minska antalet frånvarodagar samt bidra till ökad hälsa.

Vår erfarenhet är att sjukskrivningar kan bero på många olika orsaker, t.ex. att personen är s.k. sjuknärvarande, att personen inte är nöjd med sin arbetssituation, för låg påverkan och kontroll över sin situation, känner sig "inlåst", har lågt förtroende för sin chef, upplever stress och höga krav eller har problem av privat natur.

Korttidsfrånvaro är en stor kostnad för både företaget och den enskilde individen och orsakar mycket merarbete. En användbar schablon, oavsett verksamhet, är att en korttidsfrånvarodag kostar organisationen cirka 10 % av månadslönen, oavsett månadslön.

(Källa: Personalekonomi idag Författare Ulf Johansson och Anders Johrén).

Multidisciplinärt team

Starck & Partner arbetar med multidisciplinära team med personalkonsult, leg arbetsterapeut, socionom, beteendevetare och leg psykolog för att ge individ och organisation det stöd som krävs för att åstadkomma optimala resultat

Om oss

Starck & Partner har funnits sedan 1997 och levererar tjänster för att skapa hållbara och produktiva arbetsplatser där alla kommer till sin rätt.

Vårt rehabteam är ett unikt sätt att ta sin anställningsfrågor vid ohälsa. Med våra värdeord MOD, ETIK, RESULTAT arbetar vi för att alla ska finna en plats på arbetsmarknaden.

