

Grupp-/Teamutveckling

Hur kommer det sig att vissa grupper presterar och andra inte? Och vad är egentligen en välfungerande grupp? Starck & Partner har i över 20 år arbetat utifrån rådande forskning för att utveckla grupper och team till att bli högpresterande där alla vet sin roll och sitt bidrag.

Starck & Partner utgår från de teorier och metoder som har vetenskapligt stöd. Detta innebär idag att vi arbetar med grupputveckling utifrån bland annat Wheelans teori om grupper utveckling genom faser, vi arbetar utifrån kollektiv intelligens för grupper/team för att få till effektiva möteskulturer och vi utgår även från Belbins teamroller samt IPO (processorientarad grupputveckling).

En grupps förmåga att prestera beror i hög grad på medarbetarnas motivation, engagemang samt förmåga att samarbeta och anpassa sig till rådande läge. Deras egen insikt av vad de förväntas göra i sitt team eller till och med under ett möte för att skapa värde för sin organisation är centralt för att få en välfungerande och välmående grupp/team. Genom våra anpassade utvecklingsinsatser skapar vi i nära samarbete med chef/HR resultat som håller.

Så här går det till:

Konsulten/konsulterna inleder alltid insatsen med fördjupande dialog med chef/HR för att få en grund i vilka målen är och vad behovet är. Utifrån denna dialog skapas en kartläggning som kan ske genom intervjuer, digitala frågeformulär eller kortintervjuer. Vi anpassar denna inledning för att på så kort tid som möjligt och så kostnadseffektivt som möjligt, få klart vad gruppen behöver.

Vårt stora fokus är alltid på det som kommer efter en kartläggning, förändringsprocessen. Här arbetar konsulten/konsulterna med gruppen över tid, ofta hel- eller halvdagar under en längre period för att tillse att förändring och effekt sker.

Alla insatser återkopplas och med analys över effekten på insatsen och förslag för fortsatt arbete inom organisationen.

Våra konsulter som arbetar med grupp- och teamutveckling är leg psykologer och erfarna beteendevetare som alla har fördjupade kunskaper kring att få ihop grupper och team.

Upplägg

* Kartläggning av gruppen nuläge och framtida behov

* Grupputveckling genom hel- eller halvdagar. Även internat kan vara en bra väg framåt för att skapa snabb utveckling för gruppen.

* Utvärdering sker kontinuerligt

* Analys av effekt och förslag på framtida insatser inom organisationen

Om oss

Starck & Partner har funnits i över 20 år och levererar värdefulla tjänster för chefer, grupper och organisationer.

Våra konsulter som arbetar med grupp- och teamutveckling är samtliga leg. psykologer eller seniora beteendevetare.

Starck & Partner är verksamt över hela landet och har kontor i Stockholm och i Göteborg.

