

Coaching utifrån arbetsförmåga

När individer av olika skäl har svårigheter att prestera på arbetet utifrån frågeställning kring arbetsförmåga erbjuder vi coaching av våra leg. arbetsterapeuter.

Detta är en tjänst som lämpar sig väl för medarbetare som varit sjukskrivna och ska tillbaka till arbetet, medarbetare som har svårt att prestera eller där arbetsförmågan är oklar och individen kan sakna insikt.

Coachingen fokuserar på att först genom arbetsterapeutiska bedömningsinstrument identifiera hur medarbetaren uppfattar sin arbetssituation, både utifrån psykosociala- och fysiska faktorer. Vi ser även utifrån bedömningsinstrumentet vad som uppfattas som hindrande respektive stödjande för att få välbefinnande och hållbarhet i arbetet.

Utifrån resultaten coachas sedan individen mot en mer hållbar arbetsituation baserat på uppsatta mål med insatsen.

Upplägg

- Inledande trepart med medarbetare, chef/HR samt leg. arbetsterapeut för att klargöra syfte och mål med insats. Samtalet möjliggör en öppen dialog kring nu-läge som ger samsyn kring en problemformulering för vilken insatsen utgår ifrån.

Vid behov har arbetsterapeut möjlighet att coacha chef inför detta möte.

- Tre till fem coachande samtal med leg. arbetsterapeut från Starck & Partner.

- Avslutningssamtal/Trepart där en handlingsplan alternativt en plan för återgång i arbete presenteras och diskuteras.

Målet med insatsen är att skapa en realistiskt väg framåt för såväl medarbetare som arbetsgivare.

Om oss

Starck & Partner har funnits sedan 1997 och levererar tjänster för att skapa hållbara och produktiva arbetsplatser där alla kommer till sin rätt. Starck & Partner är verksamt över hela landet och har kontor i Stockholm och i Göteborg.

Ett unikt verktyg vi har vid olika omställningsprocesser är vår Arbetsgivarring som ger möjligheter för individer att gå på studiebesök och även praktisera i annat yrke och/eller företagskultur. I Arbetsgivarringen ingår idag ca 70 organisationer.

WEIS och WRI är bedömningsinstrument som används av leg arbetsterapeut, båda dessa intervjuinstrument används som ett stöd i att identifiera stödjande respektive hindrande faktorer hos en person gentemot arbete.

Våra arbetsterapeuter är även ICF-certifierade.

