

## Arbetspsykologisk resursanalys, ARA

Arbetspsykologisk resursanalys, ARA, genomförs då en medarbetare står inför en förändrad arbetssituation och innefattar samtal och testning.

Helbedömningen belyser möjliga arbetsområden, klargör medarbetarens styrkor och begränsningar i förhållande till nuvarande tjänst, tänkt tjänst eller utbildningsinriktning.

Den ger arbetsgivaren ett underlag för att diskutera framtida karriärvägar.

ARA finns i en fördjupad version vid mer komplexa frågeställningar. Den fördjupade versionens innehåll skräddarsys beroende på frågeställning. Den kan exempelvis innehålla bedömning av minne, koncentrationsförmåga och läs- och skrivproblem.

Exempel på när ARA kan vara en bra insats:

- Då medarbetarens arbete/arbetssituation upphör eller förändras och det är oklart vilka förutsättningar personen har.
- Hur behöver arbete/arbetsförhållanden se ut för att medarbetaren ska fungera på ett tillfredställande sätt?
- Medarbetare som brister i prestation och leverans, vad är orsaken till detta?
- Vid misstanke om kognitiv nedsättning, koncentrationssvårigheter eller annan problematik.
- Komplement till en arbetsförmågebedömning i syfte att ge en fördjupad bild kring en persons kognitiva och personlighetsmässiga förutsättningar.

### Våra utredande leg psykologer

Starck & Partner har ett flertal leg psykologer som utreder förmåga för arbete. Våra utredande psykologer har omfattande erfarenhet av såväl psykiatri som Arbetsförmedlingens uppsatta krav. Vi har fördjupande kunskap kring neuropsykiatri och personlighetsstörningar.

### Om oss

Starck & Partner har funnits sedan 1997 och levererar tjänster för att skapa hållbara och produktiva arbetsplatser där alla kommer till sin rätt.

Starck & Partner är verksamt över hela landet och har kontor i Stockholm och i Göteborg

